



- Détecter et faire progresser
- Fixer les objectifs
- Construire une stratégie
- Communiquer efficacement
- Favoriser une meilleure cohésion
- Installer un management souple
- Se débarrasser de l'excès de stress
- Réagir en cas d'erreur

Prévenir les risques psychosociaux

Développer le pouvoir d'attraction de votre entreprise

Comment prévenir les risques psychosociaux ?

Quand on est dirigeant, il n'est pas toujours facile d'avoir une vision claire des problématiques psycho-sociales auxquelles sont confrontés ses salariés. Or les RPS, enjeu national et cause de santé publique, se multiplient partout, pour des raisons qui dépassent le cadre de la crise. Les individus se sentent mal au travail car ils ne sont pas reconnus à leur juste valeur, pas à leur place, pas en phase avec leurs objectifs. Les inégalités de traitement sont source de tension, le manque de communication source de crispation, et la satisfaction du travail bien fait s'amenuise par manque de visibilité sur la pertinence des actions individuelles. Savez-vous qu'il n'existe quasiment pas de phénomène de burn-out dans le sport ?

Équipage vous propose des outils concrets pour éviter les RPS, articulés autour des notions d'appartenance, de valorisation et de gestion du stress, pour aider vos équipes à ressentir du plaisir et non un vide après une période de travail intense.

ÉQUIPAGE
MANAGER TRAINING

7, Quai de Paris
67000 STRASBOURG
Tél. +33 3 88 38 50 16
d.sipp@equipagetraining.fr