



- Détecter et faire progresser
- Fixer les objectifs
- Construire une stratégie
- Communiquer efficacement
- Favoriser une meilleure cohésion
- Installer un management souple
- Se débarrasser de l'excès de stress

### Réagir en cas d'erreur

- Prévenir les risques psychosociaux
- Développer le pouvoir d'attraction de votre entreprise

## Comment réagir en cas d'erreur et s'en servir pour progresser ?

Si une faute professionnelle (intentionnelle, par négligence ou au mépris d'un cadre donné) est inacceptable, qu'en est-il de la notion d'erreur ? En sport, cette notion n'est pas considérée comme négative, car on ne réussit jamais du premier coup et qu'on ne peut progresser sans avoir une conscience claire de ses maladresses.

L'entraînement est d'ailleurs vécu comme un ensemble d'erreurs qui permettent au coach de poser une grille concrète d'amélioration et au joueur d'affiner sa performance et d'engager une démarche concrète de progression. Et si vous intégrez la notion d'erreur de façon positive dans votre management ?

Parce qu'il est absurde de demander à quiconque une performance immédiate, de jouer le match sans avoir été entraîné, **Équipage** vous fournit une nouvelle approche de l'erreur, comme outil de repositionnement, source d'opportunités et d'innovation.