



Détecter et faire progresser

Fixer les objectifs

Construire une stratégie

Communiquer efficacement

Favoriser une meilleure cohésion

Installer un management souple

Se débarrasser de l'excès de stress

Réagir en cas d'erreur

Prévenir les risques psychosociaux

Développer le pouvoir d'attraction
de votre entreprise

Comment installer un management souple, qui sache s'adapter aux changements ?

Le management est tout sauf l'application de recettes toutes faites. Une bonne stratégie est vouée à l'échec si elle ne sait s'adapter aux aléas qui ne cessent de se présenter dans une entreprise.

Le propre d'une équipe, c'est le mouvement : des interactions constantes, des ajustements dynamiques permanents. Dans le management, il n'y a donc pas de modèle gagnant. Les aléas peuvent devenir des opportunités si l'on apprend à chausser « les bonnes lunettes » : rester vigilant, observer et analyser les réactions de l'équipe.

Équipage vous livre ses outils pour apprendre à lire la complexité de votre environnement, comprendre la diversité de vos collaborateurs, tirer parti de chaque situation. Et, in fine, installer non pas des recettes mais un état d'esprit, une intelligence de lecture, pour un management ad hoc, qui s'ajuste aux changements.

ÉQUIPAGE
MANAGER TRAINING

7, Quai de Paris
67000 STRASBOURG
Tél. +33 3 88 38 50 16
d.sipp@equipagetraining.fr