



Détecter et faire progresser

Fixer les objectifs

Construire une stratégie

Communiquer efficacement

Favoriser une meilleure cohésion

Installer un management souple

Se débarrasser de l'excès de stress

Réagir en cas d'erreur

Prévenir les risques psychosociaux

Développer le pouvoir d'attraction
de votre entreprise

Comment fixer les objectifs avec son équipe ?

Chaque entreprise le sait :
sans objectif, on ne peut avancer.

Un objectif peu clair, objectivement inatteignable,
non partagé ou non compris entraîne invariablement
des attitudes de résignation ou même de démission.

Il est donc indispensable de bien identifier et transmettre
vos objectifs, de vous assurer qu'ils sont réalisables
et de favoriser leur appropriation par les équipes,
de manière à ce qu'elles y adhèrent sans réserve.

Connaissez-vous le niveau de chacun de vos salariés,
savez-vous évaluer la marge de progression des individus
et de l'équipe ?

Équipage vous propose une méthode simple et accessible
(objectif global, objectif de performance et plan d'entraî-
nement) pour gagner le match ou la compétition en toute
sérénité !

ÉQUIPAGE
MANAGER TRAINING

7, Quai de Paris
67000 STRASBOURG
Tél. +33 3 88 38 50 16
d.sipp@equipagetraining.fr