



- Détecter et faire progresser
- Fixer les objectifs
- Construire une stratégie
- Communiquer efficacement
- Favoriser une meilleure cohésion
- Installer un management souple
- Se débarrasser de l'excès de stress
- Réagir en cas d'erreur
- Prévenir les risques psychosociaux

**Développer le pouvoir d'attraction
de votre entreprise**

Comment fidéliser vos talents et développer le pouvoir d'attraction de votre entreprise ?

Comment former ses "joueurs" de manière à ce qu'ils n'aillent pas jouer ailleurs ? Comment fidéliser les talents de votre entreprise et même accepter qu'ils s'en aillent pour de nouvelles aventures sans concevoir de l'amertume ? La bonne gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC), c'est aussi faire de son entreprise un lieu attractif : the best place to work. Toutes les entreprises qui ont compris, développé et testé leur pouvoir de séduction auprès de leur propre personnel, sont celles qui, à leur tour, attirent les meilleurs talents.

Avec **Équipage**, adoptez l'esprit d'un club de haut niveau qui est aussi un centre de formation : apprenez à développer un management souple, adapté, qui valorise vraiment les compétences et le bien-être de ses salariés, et qui positionne votre structure comme un lieu où il fait bon travailler et développer son talent.

ÉQUIPAGE
MANAGER TRAINING

7, Quai de Paris
67000 STRASBOURG
Tél. +33 3 88 38 50 16
d.sipp@equipagetraining.fr