



Détecter et faire progresser

- Fixer les objectifs
- Construire une stratégie
- Communiquer efficacement
- Favoriser une meilleure cohésion
- Installer un management souple
- Se débarrasser de l'excès de stress
- Réagir en cas d'erreur
- Prévenir les risques psychosociaux
- Développer le pouvoir d'attraction de votre entreprise

Comment détecter et faire progresser le potentiel de son équipe ?

Vos salariés occupent-ils la bonne place dans votre entreprise ?
Comment faire émerger les compétences de chacun et les utiliser à bon escient ?
Comment positionner chaque élément à la place où il sera le plus performant et apprendre aux uns et aux autres à travailler ensemble ?
De même qu'une équipe de rugby est constituée de gabarits très hétéroclites, vos équipes sont formées de personnalités et de profils très divers.
Et c'est tant mieux : nul besoin d'avoir 15 buteurs !
Dans votre équipe aussi, chacun a une fonction différente.
Pour faire émerger la performance de l'ensemble, il faut commencer par amener chacun à son meilleur niveau.
Équipage vous aide à tester, évaluer et faire progresser l'individu de manière à faire évoluer la moyenne de l'équipe toute entière.

ÉQUIPAGE
MANAGER TRAINING

7, Quai de Paris
67000 STRASBOURG
Tél. +33 3 88 38 50 16
d.sipp@equipagetraining.fr